



## Dr. Thomas H. Kröll

Jahrgang 1960

Dr. rer. soc. Uni. Wuppertal  
Dipl. Supervisor Uni. Kassel  
Dipl. Sozialarbeiter KFH Münster  
Dipl. Verwaltungsmanager  
Führungsakademie ORGAKOM

Lehrsupervisor im Masterstudiengang  
`Supervision, Coaching,  
Organisations-Beratung` Uni. Kassel

Mitglied in der Deutschen  
Gesellschaft für Supervision - DGSv

Supervisor für Einzel-, Team-,  
Fall- und Gruppensupervision

Trainer für Konfliktmanagement  
Kommunikation, Moderation und  
Intervention an der Universität  
Wuppertal

Coach von Führungskräften in  
beruflichen Krisen- und  
Umbruchsituationen sowie zu  
Fragen der Mitarbeiterführung

Privatdozent für Konfliktmanagement  
an der Führungsakademie ORGAKOM  
Waldbronn

seit 29 Jahren berate ich Gruppen  
und Einzelpersonen - seit 19 Jahren  
in eigenen Praxis

weitere Informationen erhalten Sie  
auf meiner Homepage: [www.fsb-kroell.de](http://www.fsb-kroell.de)

## Dr. Thomas H. Kröll

*Supervision - Konfliktmanagement  
TeamTag - Führungs-Coaching*

Anschrift      Gluckstrasse 19  
                  40724 Hilden

Fon             02103 - 9057159  
Fax             02103 - 418 337

E-Mail         supervision@fsb-kroell.de  
Internet       www.fsb-kroell.de

## Supervision



**Professionelle Beratung —  
für Erfolg und Zufriedenheit im Beruf**

*Es ist mehr drin !*

**Dr. Thomas H. Kröll   [www.fsb-kroell.de](http://www.fsb-kroell.de)**

## Wann ist Supervision sinnvoll?

- Sie sind unzufrieden mit Ihrer augenblicklichen Arbeitssituation und wollen diese mit professioneller Beratung verbessern?
- Sie stoßen an persönliche Grenzen, die Ihre weitere berufliche Entwicklung gefährden könnten?
- Sie wollen Ihren Beratungsauftrag und die Berufsrolle reflektieren um die Erwartungen anderer mit den eigenen Bedürfnissen, Zielen und Verhaltensweisen besser in Einklang zu bringen?
- Die Zusammenarbeit mit Ihren Kollegen/Innen soll geklärt werden, da sich zunehmend Reibungen und Konflikte zeigen?
- Teamarbeit bedeutet immer auch Feedback geben und nehmen und genau da liegt bei Ihrem Team ein Kommunikationsproblem?
- Ihr Team muss sich auf Veränderungen in der Organisation der Beratung einstellen, weil sich Zielgruppen und Finanzierung geändert haben?
- Sie und Ihr Team möchten Einzelfälle aus der Beratungsarbeit besprechen, weil es Ihnen um die Verbesserung des beruflichen Handelns geht?
- Die Belastungen durch die Beratungsarbeit haben zugenommen, da stellt sich die Frage: wie können Sie für Entlastung sorgen?
- **Im Rahmen eines Supervisionsprozesses können Sie Ihre Anliegen zielgerichtet bearbeiten, Ihre eigenen Kompetenzen erweitern und neue Handlungsperspektiven entwickeln.**

**Supervision – reflexiv, kompetent und vertraulich, ressourcen- und lösungsorientiert.**

## Welche Arbeitsform ist zweckmäßig?

### ◆ Einzel-Supervision ...

biete ich an als Anleitung zur Selbstreflexion und Klärung beruflicher Probleme und Konflikte. Für die Entwicklung von Handlungsalternativen lege ich besonderes Gewicht auf das Erkennen und Verstehen der individuellen, professionellen und organisatorischen Zusammenhänge Ihres Anliegens im Berufsalltag.

### ◆ Team-Supervision ...

biete ich an zur Beratung und Begleitung von Teams, Projekt- oder Arbeitsgruppen. Dabei geht es vorwiegend um die Organisation der Zusammenarbeit und der Kommunikation in Gruppen. Problematische bzw. konflikthafte Situationen des Arbeitsalltages werden reflektiert und aufgelöst. Regeln der Zusammenarbeit werden gemeinsam erarbeitet und in der Praxis erprobt, direkt überprüft und gegebenenfalls modifiziert. Dabei arbeite ich gerne mit ergebnisaktivierenden Übungen.

### ◆ Fallsupervision ...

biete ich an für Teams oder Einzelpersonen aus sozialen Dienstleistungsberufen, die ihre Arbeit mit den Kunden/Patienten/Klienten reflektieren und bearbeiten wollen. Ziel ist passendere Handlungsalternativen zu entwickeln, basierend auf einem besseren Verständnis der Situation und der Erweiterung von eigenen Ressourcen.

### ◆ Offene Gruppen-Supervision ...

biete ich in Hilden an für Berufstätige aus unterschiedlichen sozialen Beratungsstellen und Verwaltungen. Sie nutzen die Möglichkeit Ihre Anliegen in einer geschützten Gruppe zu bearbeiten und dabei die verschiedenen Blickwinkel/Ideen und das Lösungspotenzial einer Gruppe kennen zu lernen, die nicht involviert ist. *Wegen der besonderen Preisstaffelung fordern Sie gerne meinen Flyer an.*

## Skizzierung des Arbeitsstils

1. In einem unverbindlichen Erstgespräch können Sie bzw. das Team Ihr Anliegen formulieren.
2. Gemeinsam werden wir überlegen, welcher Zeitaufwand für die Bearbeitung Ihres Anliegens erforderlich ist und ob und wie ich Ihnen weiterhelfen kann.
3. Sollte es zu einer Vereinbarung kommen, werden Auftrag und Ziel, sowie der Zeitrahmen (Anzahl und Zeiträume zwischen den Sitzungen) präzisiert.
4. Darüber entsteht ein schriftlicher Kontrakt, der von den Beteiligten unterzeichnet wird.
5. In den darauf folgenden Sitzungen werden Ihre persönlichen Ziele bzw. die gemeinsamen Ziele des Teams Schritt für Schritt erarbeitet und anhand gemeinsam festgelegter Indikatoren überprüft.

## Wie sehen die Rahmenbedingungen aus?

- Dauer des Supervisionsprozesses ist abhängig von Arbeitsform, Setting (Anzahl der Teilnehmer/innen), Ziel und soll ein konsequentes Arbeiten an der Zielerreichung sicher stellen.
- Die Supervisionssitzungen können sowohl in Hilden, als auch an einem von Ihnen gewünschten Ort stattfinden (ggf. Fahrtkosten € 0,45 pro Kilometer).
- Honorar : auf Anfrage
- Die Kosten sind steuerlich absetzbar.